



SE IL BUONGIORNO SI VEDE DAL MATTINO

Il primo incontro dell'anno con l'Azienda si traduce in un **grande ringraziamento** alle colleghe ed ai colleghi dell'Area per l'**eccellente 99,8%** di raggiungimento budget (contro il 99,5% della DR), pur nel contesto economico difficile e complicato che tutti conosciamo.

L'eccellenza sta, evidentemente, **nell'insostituibile contributo delle Persone**, nei confronti delle quali non sono mancati i riconoscimenti **verbali**. Messaggio apprezzato, positivo, condiviso. Ma...

QUALCOSA NON TORNA

NON TORNA l'inasprimento delle pressioni registrato chiaramente già nel primo bimestre 2024;

NON TORNA l'inesauribile aggravio di incombenze amministrative;

NON TORNA che nel quotidiano passi insistentemente il messaggio che non si fa MAI ABBASTANZA.

L'ovvia, ormai **CRONICA** conseguenza è un clima impregnato di **insoddisfazione, ansia, inadeguatezza**. Il tutto, come se non bastasse, fa i suoi miseri conti con:

CARENZA DI ORGANICO, con una riduzione costante, per l'Azienda compensata dal **tocco magico** della digitalizzazione;

CONTROLLI notevolmente aumentati e a carico sempre dei soliti "survivor" di filiale (antiriciclaggio, embarghi, documentali, etc). Attività imprescindibili, **CON RESPONSABILITA' DIRETTE SULLE SPALLE DEL PERSONALE**, dalle lunghe tempistiche di lavorazione che nessuno calcola;

ARCHIVI totalmente impraticabili, che fagocitano documentazione fondamentale per ridurre i rischi operativi, rendendola di fatto introvabile.

**NIENTE DI TUTTO QUESTO TORNA COI RINGRAZIAMENTI
PER IL PREZIOSO CONTRIBUTO DEL PERSONALE**

Viene da chiedersi cosa potrebbe accadere, se il nostro contributo da brillante divenisse scarso ...

ALCUNI DATI AL 31/12/2023

ORGANICO: 1.030 dipendenti di cui 803 in Banca dei Territori

PART TIME: 229 colleghe/i, di cui 84 al 70-79% e 99 al 80-86%

NUOVE ASSUNZIONI: BEN 4 in tutto il 2023, di cui 3 contratti misti

FILIALI: 63, di cui 47 retail, 9 esclusive, 5 imprese, 1 Agribusiness 1 Terzo Settore

TRASFERIMENTI: 157 nel 2023, di cui SOLO 2 per accoglimento dai colleghi (ancora 23 in sospeso)

PULIZIE: troppi uffici segnalano pulizie inadeguate, e come da "tradizione" ci troviamo a risotto lineare come la scarsa igiene sia anzitutto dannosa per chi lavora, ma anche – secondariamente - per l'immagine stessa di una grande Azienda

LAVORO FLESSIBILE: la Direzione, come ad ogni incontro, NE PROMUOVE l'utilizzo. Segnalateci eventuali situazioni ostative se mancanti di comprovate esigenze tecnico organizzative, perché l'indirizzo dell'Azienda verso questa forma di flessibilità è chiarissimo

FILIALE DIGITALE: segnalati nuovamente concentrazione di turni estremi e mancanza di trasparenza nell'organizzazione della turnazione